

2024年6月10日

## 定年まで働きたい新入社員の割合は3割弱

～2024年度新入社員意識調査～

本調査は、新入社員の意識を把握するため、当研究所が開催した県内企業を対象とした新入社員研修に参加いただいた皆様約600名を対象に実施した。

 調査結果のポイント

## 1. 会社を選んだ理由

- 「仕事に魅力がある」が53.9%と最も多く、次いで「地元企業で通勤が便利」が49.3%、「会社の雰囲気合う」が47.4%などとなった。

## 2. 今の会社で具体的にやりたいことの有無

- 今の会社で具体的にやりたいことの有無を尋ねると、「ある」が27.7%となった。

## 3. これから仕事をする上で不安に思うこと

- 「仕事がうまく進められるか」が74.2%と最も多くなった。

## 4. 先輩・上司に求めること

- 「いつでも相談できる雰囲気がある」が79.2%と最も多く、次いで「丁寧な指導をしてくれる」が54.5%などとなった。

## 5. 仕事をしていく上で大切にしたいこと

- 「やりがい・充実感を得る」が70.9%、「自分の能力を向上させる」が51.0%などとなった。

## 6. 今の会社でいつまで働きたいか

- 「分からない」が52.1%と最も多く、「定年まで」は28.8%などとなった。

本調査から、今年度の新入社員が会社を選んだ理由は、仕事に魅力を感じて入社した割合が過半を占めたものの、定年まで働きたい割合は3割弱にとどまるといった実態が浮かび上がった。新入社員の定着や戦力化のためには、新入社員が持っている仕事や人間関係などへの不安を解消することで安心して働ける場所を作り上げ、先輩・上司がしっかり彼らに寄り添い、成長をサポートすることが重要になる。

&lt;お問い合わせ先&gt;

一般財団法人 長野経済研究所 電話：026-224-0501

担当：調査部 主任研究員 須田 浩路

## 「新入社員意識調査」アンケート実施概要

調査時期： 2024年4月1日～4月12日

調査対象： 当研究所主催「新入社員研修」参加者

回答属性： 629名

調査方法： 無記名アンケート方式（新入社員研修の会場で調査票を配布し回収）

回答者の構成は以下のとおり

		人数	構成比(%)
合計		629	100.0
性別	男	393	62.5
	女	234	37.2
	無回答	2	0.3
従業員数	300人以下	440	70.0
	300人超	133	21.1
	分からない	56	8.9
業種	建設業	92	14.6
	製造業	289	45.9
	卸小売業	44	7.0
	サービス業	130	20.7
	その他	74	11.8

※ 四捨五入の関係で、合計が100%にならない場合がある。

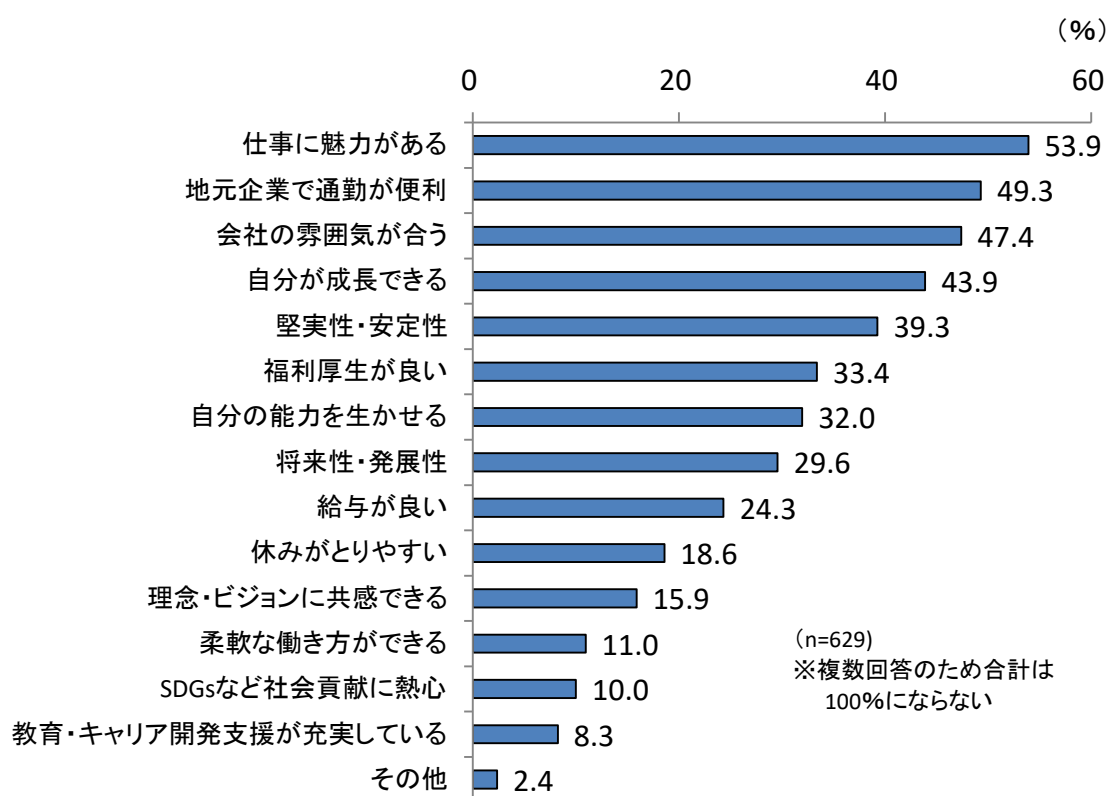
詳細は、当研究所機関誌「経済月報6月号」のトピックスをご覧ください。

## 1. 会社を選んだ理由

### ◆「仕事に魅力がある」が過半

- 会社を選んだ理由について尋ねると、**図表1**のように、「仕事に魅力がある」が53.9%と最も多く、次いで「地元企業で通勤が便利」が49.3%、「会社の雰囲気合う」が47.4%、「自分が成長できる」が43.9%などとなった。なお、「地元企業で通勤が便利」が上位にあることについては、当研究所が開催した新入社員研修への参加企業が全て県内企業であるため、県外企業への就職者を含めると結果が変わる可能性がある。
- 一方、「給与が良い」が24.3%、「休みがとりやすい」は18.6%にとどまっており、給与や休暇についてはあまり重きを置いていないことが分かった。

図表1 今の会社を選んだ理由（5つまで選択）

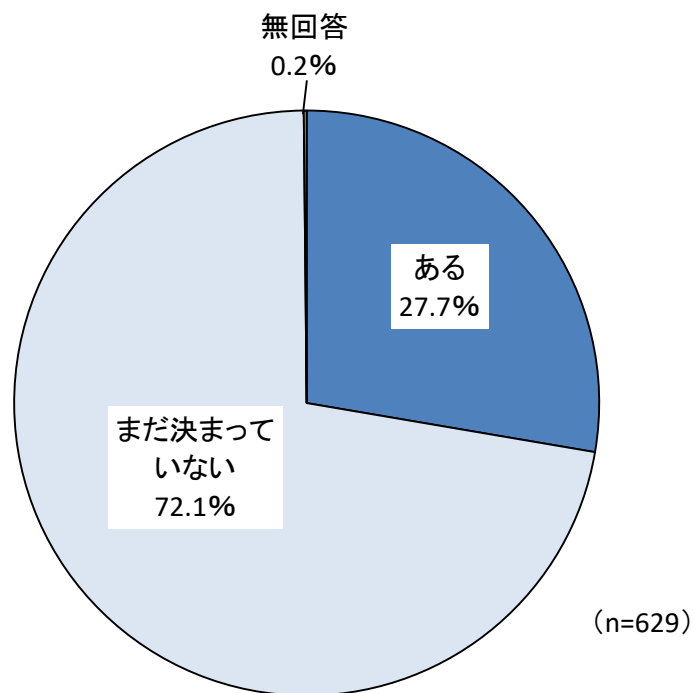


## 2. 今の会社で具体的にやりたいことの有無

### ◆ 具体的にやりたいことが「ある」は約3割

- ・ 今の会社で具体的にやりたいことの有無について尋ねると、**図表2**のように、「ある」が27.7%、「まだ決まっていない」が72.1%となった。具体的にやりたいことの内容については、設計や開発など学生時代に身に着けた知識・技能を生かせることや、営業・接客などが挙げられた。

図表2 会社で具体的にやりたいこと

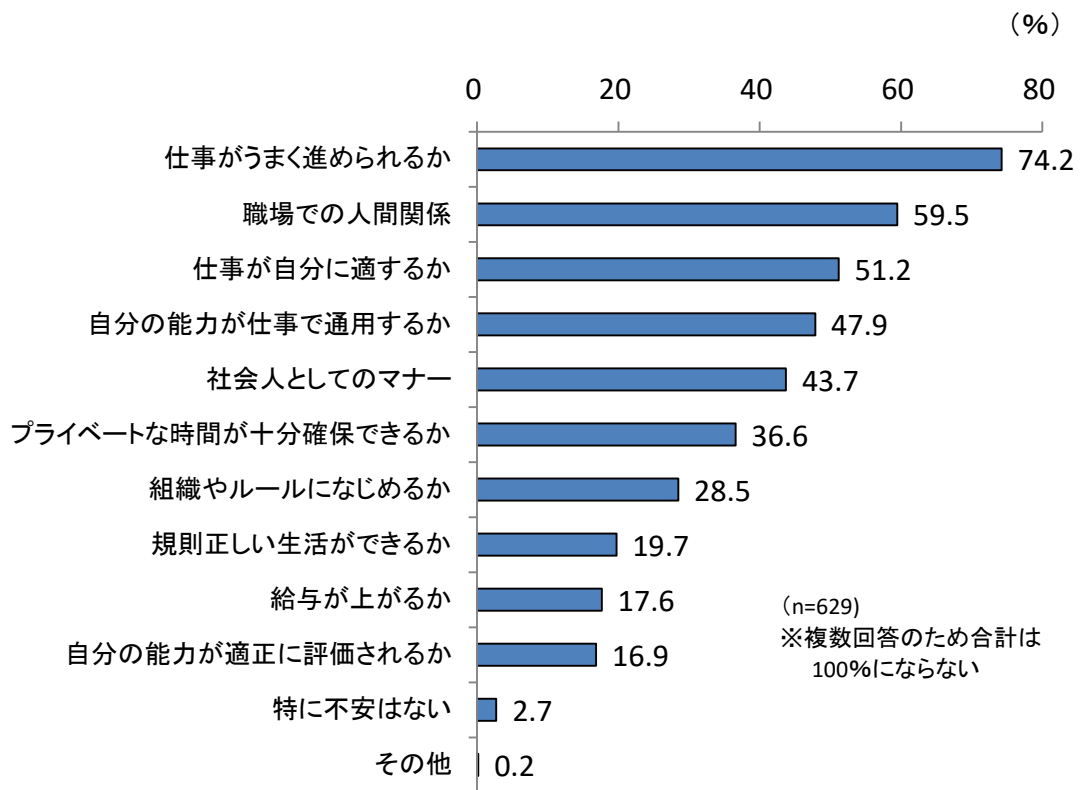


### 3. これから仕事をする上で不安に思うこと

#### ◆ 仕事や人間関係に関することが上位

- ・ これから仕事をする上で不安に思うことについて尋ねると、**図表3**のように、「仕事がうまく進められるか」が74.2%と最も多く、次いで「職場での人間関係」が59.5%、「仕事が自分に適するか」が51.2%などとなった。
- ・ 一方、「給与が上がるか」が17.6%、「自分の能力が適切に評価されるか」は16.9%にとどまり、入社時点での不安は、仕事や人間関係に関するものが主であることが分かった。

図表3 仕事をしていく上での不安（5つまで選択）

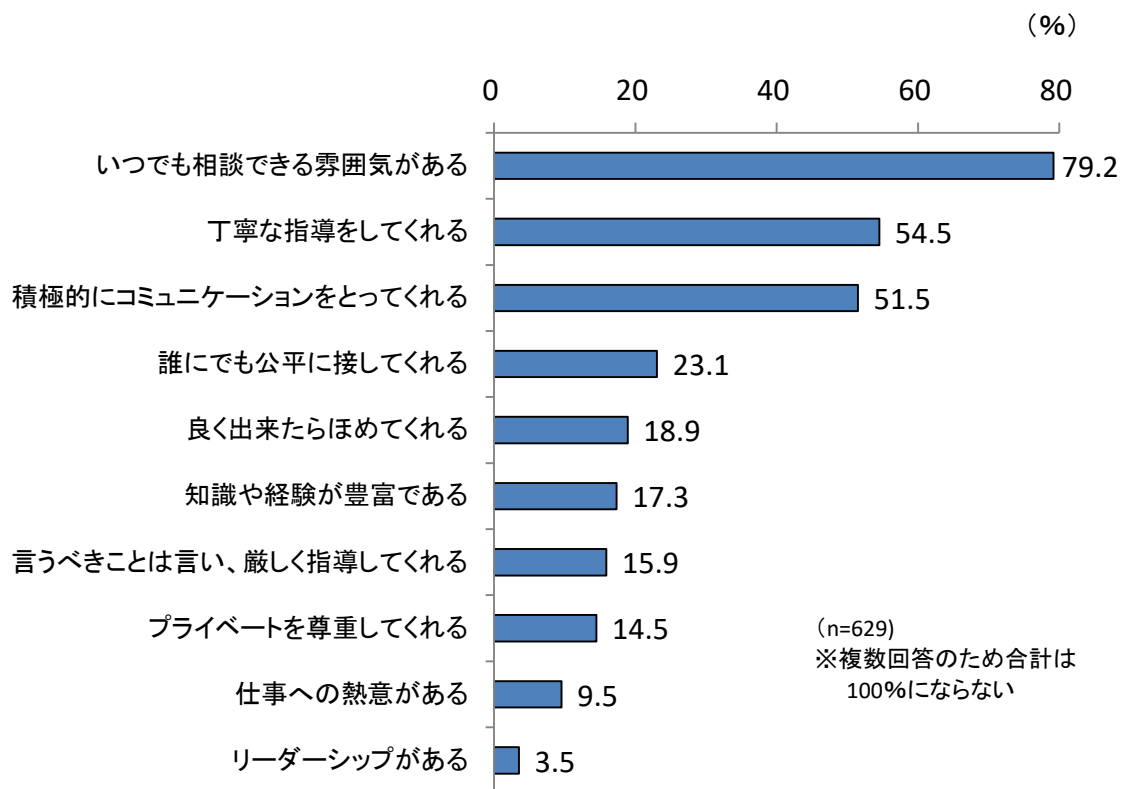


#### 4. 先輩・上司に求めること

##### ◆「いつでも相談できる雰囲気がある」が最多

- ・ 先輩・上司に求めることを尋ねると、**図表 4**のように、「いつでも相談できる雰囲気がある」が79.2%で最も多く、次いで「丁寧な指導をしてくれる」が54.5%、「積極的にコミュニケーションをとってくれる」が51.5%などとなった。
- ・ 一方、「仕事への熱意がある」が9.5%、「リーダーシップがある」は3.5%となり、先輩・上司には、リーダーシップよりも相談しやすい雰囲気や積極的なコミュニケーションづくりを求めている。

図表 4 先輩・上司に求めること（3つまで選択）

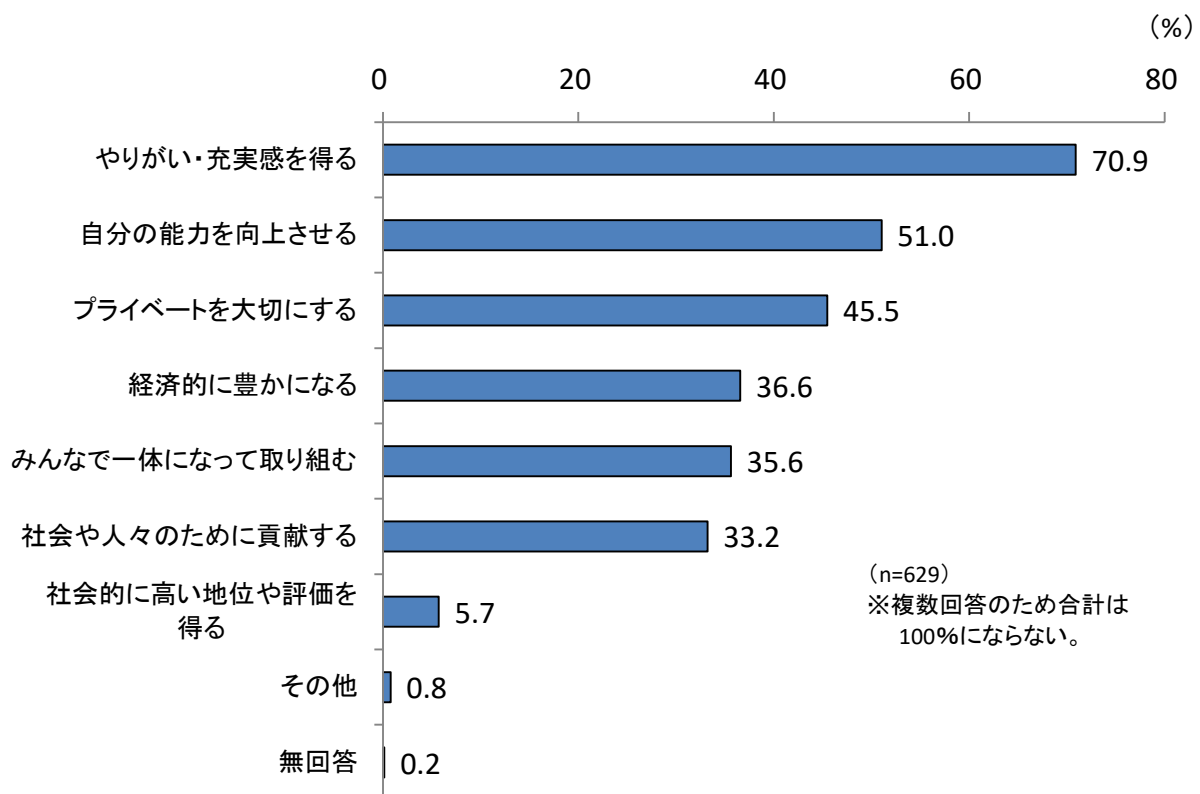


## 5. 仕事をしていく上で大切にしたいこと

### ◆「やりがい・充実感」や「能力の向上」が上位

- ・ 仕事をしていく上で大切にしたいことを尋ねると、**図表5**のように、「やりがい・充実感を得る」が70.9%と最も多く、次いで「自分の能力を向上させる」が51.0%、「プライベートを大切にしたい」が45.5%などとなった。
- ・ 仕事に対する「やりがい」や「能力の向上」と併せて、「プライベートも大切にしたい」というワークライフバランスを重視したい意向がうかがえる。

図表5 仕事をしていく上で大切にしたいこと（3つまで選択）

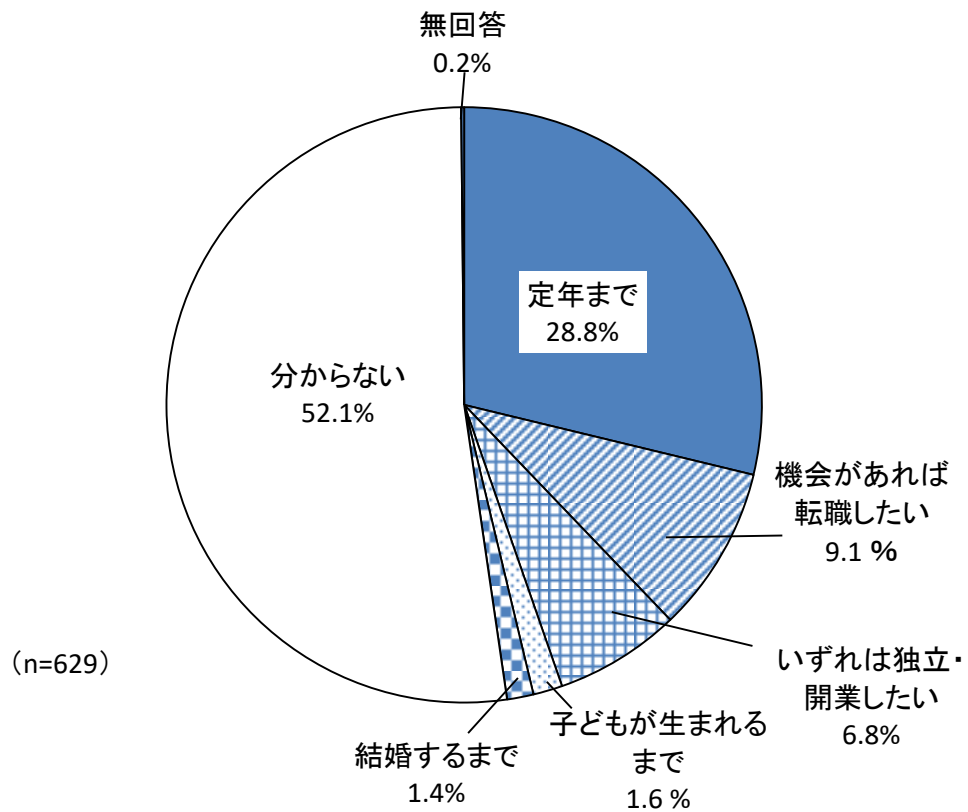


## 6. 今の会社でいつまで働きたいか

### ◆「定年まで」働きたい割合は3割弱

- ・今の会社でいつまで働きたいか尋ねると、**図表6**のように、「分からない」が52.1%と最も多く、次いで「定年まで」が28.8%、「機会があれば転職したい」が9.1%、「いずれは独立・開業したい」が6.8%などとなった。
- ・今の会社で働き続けることについて決めかねている新入社員が過半を占めたが、「転職」や「独立・開業」を考えている割合も少なからずあり、1つの会社で働き続けることにこだわらない姿勢がうかがえる。

図表6 今の会社でいつまで働きたいか



以上